

CONTRATTO INTEGRATIVO

Dipendenti delle imprese industriali e affini della provincia di Lecce

Valido per un triennio dal **01.09.2018**



C IPL- Principi fondamentali

- **Priorità alla contrattazione territoriale**
 - Enti bilaterali fondamentali per la gestione operativa degli accordi
- **Premialità per le imprese «virtuose»**
 - Rimborso parziale costo visite mediche obbligatorie
 - Riduzione della percentuale FNAPE
- **Mutualità per i lavoratori**
 - Sostegno al reddito (integrazione al FNAPE)
 - Prestazioni extracontrattuali («carezza malattia»)
 - Indennità di trasferta e sostitutiva di mensa



PREMIALITA' IMPRESE

A favore delle imprese «virtuose»

Per il contrasto ai comportamenti lesivi della concorrenza
ed elusivi della previdenza e della prevenzione



PREMIALITA' – Imprese «virtuose»

- «VOUCHER» visita medica
 - annuale
 - **25 euro**/lavoratore (iscritto)
 - Domanda digitale
 - Allegata fattura/ricevuta
 - Nominativo lavoratore
- RIDUZIONE 0,50% FNAPE
 - Valido 2 anni (sperimentazione)
 - 3% > **2,50%**
 - Rimborso a maggio
 - Media 100 euro/lavoratore



ALLEGATO 1 - Imprese virtuose «storiche»

- DOL al momento della liquidazione (Maggio)
- Ultimo triennio:
 - In regola con i pagamenti mensili
 - No azioni legali recupero crediti
 - No rateizzazione debito
 - No sospensione attività (nessun dipendente) > 6 mesi
 - Minimo 120 ore medie mensili lavorate (per lavoratore)
 - No superamento ore CCNL ferie e permessi (anno CE)

ALLEGATO 1 - Imprese virtuose «neoiscritte»

- DOL al momento della liquidazione (semestre > triennio)
- Nel primo semestre:
 - In regola con i pagamenti mensili
 - No azioni legali recupero crediti
 - No rateizzazione debito
 - Almeno 1 lavoratore tempo determinato (no tecnici e amministrativi)
 - Minimo 120 ore medie mensili lavorate (per lavoratore)
 - No superamento ore CCNL ferie e permessi (semestre)

RATEIZZAZIONE – Imprese non in regola

- Debito < **15.000** euro = **cambiali**
 - 10% anticipo > sino a 12 rate
 - 30 % anticipo > sino a 24 rate
 - No protesti
 - Rinegoziazione al pagamento del 50% delle rate
- Debito > **15.000** euro = **fidejussioni**
 - Bancarie
 - Primaria assicurazione nazionale
 - Rinegoziazione al pagamento del 50% delle rate
- Imprese in liquidazione/cancellazione = nessuna garanzia (max. 36 rate)



SERVIZI ALLE IMPRESE

Scuola Edile e CPT



SERVIZI – Imprese «iscritte»

- **SCUOLA EDILE**
 - **Corsi gratuiti**
 - Sicurezza cantieri e lavoro
 - Imprese iscritte
 - DOL regolare
 - **Corsi formazione a domanda**
 - Costi ridotti per imprese edili iscritte
 - DOL regolare
- **CPT**
 - **Assistenza cantiere gratuita**
 - Sicurezza cantieri e lavoro
 - Asseverazione
 - Imprese iscritte
 - DOL regolare



MUTUALITA' AI LAVORATORI

Prestazioni extracontrattuali ai Lavoratori
(sperimentazione annuale)

Sostegno al reddito
(sperimentazione biennale)



LAVORATORI – Mutualità extracontrattuali

- **CARENZA MALATTIA**

- **1° anno di sperimentazione**

- 01.09.2018 > 31.08.2019
 - Certificato malattia < 7 gg
 - Retribuzione ordinaria 50%
 - Primi 3 gg di carenza

- **CARATTERISTICHE**

- **No limiti alle richieste**

- Primo anno sperimentazione
 - Comprensiva GNF (14,20%)
 - Strutturale dal 2° anno
 - Solo 1 volta l'anno



LAVORATORI – Sostegno al reddito

- NO QUORUM FNAPE

- **Contributo sostitutivo**

- **65** euro se Quorum 1.000 <> 1.499
 - **90** euro se Quorum 1.500 <> 1.999
 - **130** euro se Quorum 2.000 <> 2.099

- SI QUORUM FNAPE

- **Contributo integrativo**

- FNAPE < 130 euro
 - Integrazione sino ai 130 euro

Quorum FNAPE = 2.100 ore nel biennio (versate)
Regolamento (evitare le anomalie)



CIPL- Tabelle contrattuali

- Nessun aumento tabellare (indici negativi)
- Trasferta provinciale = **4 euro/giorno**
- Indennità sostitutiva di mensa = **3,50 euro/giorno**



CASSA EDILE – Ruolo territoriale

- **SISTEN** – Notifica preliminare telematica (SPESAL- DTL)
- **CIL** – Comunicazione inizio lavori telematica (Ordini professionali)
- **Osservatorio provinciale** filiera edilizia e costruzioni
 - Dati camerali (algoritmo semantico)
 - Protocollo legalità in cantiere (gestionale del cantiere)



ANOMALIE – Finte «casse edili»

Uso improprio della denominazione CASSE EDILI

- **DURC** – Non autorizzate > lo richiedono alle Casse Edili/Edilcasse
- **CCNL** – Parti non rappresentative a livello nazionale
 - Non del settore edile industriale o artigianale
- **TERITORIALITA'** – Sedi in studi professionali
- **CONSULENTI LAVORO** – Modo sleale per acquisire clienti

