

# CONTRATTO INTEGRATIVO

Dipendenti delle imprese industriali e affini della provincia di Lecce

Valido per un triennio dal **01.09.2018**



# C IPL- Principi fondamentali

- **Priorità alla contrattazione territoriale**
  - Enti bilaterali fondamentali per la gestione operativa degli accordi
- **Premialità per le imprese «virtuose»**
  - Rimborso parziale costo visite mediche obbligatorie
  - Riduzione della percentuale FNAPE
- **Mutualità per i lavoratori**
  - Sostegno al reddito (integrazione al FNAPE)
  - Prestazioni extracontrattuali («carezza malattia»)
  - Indennità di trasferta e sostitutiva di mensa



# PREMIALITA' IMPRESE

A favore delle imprese «virtuose»

Per il contrasto ai comportamenti lesivi della concorrenza  
ed elusivi della previdenza e della prevenzione



# PREMIALITA' – Imprese «virtuose»

- «VOUCHER» visita medica
  - annuale
  - **25 euro**/lavoratore (iscritto)
    - Domanda digitale
    - Allegata fattura/ricevuta
    - Nominativo lavoratore
- RIDUZIONE 0,50% FNAPE
  - Valido 2 anni (sperimentazione)
  - 3% > **2,50%**
    - Rimborso a maggio
    - Media 100 euro/lavoratore



# ALLEGATO 1 - Imprese virtuose «storiche»

- DOL al momento della liquidazione (Maggio)
- Ultimo triennio:
  - In regola con i pagamenti mensili
  - No azioni legali recupero crediti
  - No rateizzazione debito
  - No sospensione attività (nessun dipendente) > 6 mesi
  - Minimo 120 ore medie mensili lavorate (per lavoratore)
  - No superamento ore CCNL ferie e permessi (anno CE)

# ALLEGATO 1 - Imprese virtuose «neoiscritte»

- DOL al momento della liquidazione (semestre > triennio)
- Nel primo semestre:
  - In regola con i pagamenti mensili
  - No azioni legali recupero crediti
  - No rateizzazione debito
  - Almeno 1 lavoratore tempo determinato (no tecnici e amministrativi)
  - Minimo 120 ore medie mensili lavorate (per lavoratore)
  - No superamento ore CCNL ferie e permessi (semestre)

# RATEIZZAZIONE – Imprese non in regola

- Debito < **15.000** euro = **cambiali**
  - 10% anticipo > sino a 12 rate
  - 30 % anticipo > sino a 24 rate
  - No protesti
  - Rinegoziazione al pagamento del 50% delle rate
- Debito > **15.000** euro = **fidejussioni**
  - Bancarie
  - Primaria assicurazione nazionale
  - Rinegoziazione al pagamento del 50% delle rate
- Imprese in liquidazione/cancellazione = nessuna garanzia (max. 36 rate)



# SERVIZI ALLE IMPRESE

Scuola Edile e CPT





# SERVIZI – Imprese «iscritte»

- **SCUOLA EDILE**
  - **Corsi gratuiti**
    - Sicurezza cantieri e lavoro
    - Imprese iscritte
    - DOL regolare
  - **Corsi formazione a domanda**
    - Costi ridotti per imprese edili iscritte
    - DOL regolare
- **CPT**
  - **Assistenza cantiere gratuita**
    - Sicurezza cantieri e lavoro
    - Asseverazione
    - Imprese iscritte
    - DOL regolare



# MUTUALITA' AI LAVORATORI

Prestazioni extracontrattuali ai Lavoratori  
(sperimentazione annuale)

Sostegno al reddito  
(sperimentazione biennale)



# LAVORATORI – Mutualità extracontrattuali

- **CARENZA MALATTIA**

- **1° anno di sperimentazione**

- 01.09.2018 > 31.08.2019
    - Certificato malattia < 7 gg
    - Retribuzione ordinaria 50%
      - Primi 3 gg di carenza

- **CARATTERISTICHE**

- **No limiti alle richieste**

- Primo anno sperimentazione
    - Comprensiva GNF (14,20%)
    - Strutturale dal 2° anno
      - Solo 1 volta l'anno

# LAVORATORI – Sostegno al reddito

- NO QUORUM FNAPE

- **Contributo sostitutivo**

- **65** euro se Quorum 1.000 <> 1.499
- **90** euro se Quorum 1.500 <> 1.999
- **130** euro se Quorum 2.000 <> 2.099

- SI QUORUM FNAPE

- **Contributo integrativo**

- FNAPE < 130 euro
- Integrazione sino ai 130 euro

Quorum FNAPE = 2.100 ore nel biennio (versate)  
Regolamento (evitare le anomalie)



# CIPL- Tabelle contrattuali

- Nessun aumento tabellare (indici negativi)
- Trasferta provinciale = **4 euro/giorno**
- Indennità sostitutiva di mensa = **3,50 euro/giorno**

# CASSA EDILE – Ruolo territoriale

- **SISTEN** – Notifica preliminare telematica (SPESAL- DTL)
- **CIL** – Comunicazione inizio lavori telematica (Ordini professionali)
- **Osservatorio provinciale** filiera edilizia e costruzioni
  - Dati camerali (algoritmo semantico)
  - Protocollo legalità in cantiere (gestionale del cantiere)



# ANOMALIE – Finte «casse edili»

Uso improprio della denominazione CASSE EDILI

- **DURC** – Non autorizzate > lo richiedono alle Casse Edili/Edilcasse
- **CCNL** – Parti non rappresentative a livello nazionale
  - Non del settore edile industriale o artigianale
- **TERITORIALITA'** – Sedi in studi professionali
- **CONSULENTI LAVORO** – Modo sleale per acquisire clienti

